

ERASMUS+ PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ FAALİYETİ

(STAFF MOBILITY FOR TRAINING)

2016-2017 DÖNEMİ BAŞVURULARI

ERASMUS+ PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİNİN KAPSAMI

Erasmus+ personel eğitim alma hareketliği, Türkiye de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş akademik ve idari personelin, program ülkelerinden birinde eğitim almasına imkân sağlayan faaliyet alanıdır. Bu faaliyet kapsamında kişinin **mevcut işi** ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri gibi) alması mümkündür. Konferans katılımları ise faaliyet kapsamında desteklenmemektedir.

Personel eğitim alma hareketliliği kapsamında, ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş personelin, eğitim almak üzere ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumuna ya da bir işletmeye gidebilmesi de mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek işletme yurtdışında bir eğitim merkezi, araştırma merkezi, yükseköğretim kurumu (ECHE sahibi olması zorunlu değildir) ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluş olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir.

Personel eğitim alma faaliyeti tam zamanlı bir faaliyettir ve tam gün eğitim alınan süreler için hibe ödemesi yapılır.

PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ İÇİN ASGARİ VE AZAMİ SÜRELER

Erasmus+ Personel Eğitim Alma faaliyeti, Avrupa Komisyonu tarafından belirlenen asgari ve azami sürelerle uygun olarak gerçekleştirilir. Personel eğitim alma hareketliliği için faaliyet süresi, seyahat hariç en az 2 iş günü ve en fazla 2 ay olarak belirlenmiştir. Personel eğitim alma hareketliliği faaliyeti, Merkezle imzalanan sözleşme bitiş tarihinden sonraya sarkamaz. (2016 sözleşme dönemi için 31 Mayıs 2018 tarihine kadar faaliyetin tamamlanması gerekmektedir.)

Personel eğitim alma hareketliliğinde, katılım sertifikasında yararlanıcının 2 günden az süre ile faaliyet gerçekleştirdiğinin görüldüğü durumlarda, faaliyet geçersiz kabul edilir ve yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz.

ERASMUS + PERSONEL HAREKETLİLİĞİNE KİMLER BAŞVURABİLİR/ASGARİ ŞARTLAR

Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve o kurumda fiilen görev yapmakta olan personel olması gerekir. Yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, yükseköğretim kurumu ile arasında sözleşme olan personel faaliyetlerden faydalanabilir. Hizmet alımı yolu ile yükseköğretim kurumunda istihdam edilen personel ile yükseköğretim kurumu arasında sözleşme olmadığından, bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz. Eğitim Alma Hareketliliği’nde **ÖNCELİK İDARİ KADROYA** aittir.

Uzman kadrosundaki personellerin başvuruları idari personel kategorisinde değerlendirilmektedir.

AB Komisyonu ve Merkezin belirlediği ulusal öncelikler gereği, daha çok personelin faaliyetlerden faydalanabilmesi için, bir personelin aynı sözleşme dönemi içerisinde, bir kez personel ders verme, bir kez personel eğitim alma hareketliliğinden faydalanması öngörülmektedir. Ancak değişim potansiyelini değerlendirecek başvuru olmaması ve bunun belgelendirilmesi durumunda aynı personelin, aynı sözleşme dönemi içerisinde birden fazla kez aynı personel hareketliliği faaliyetine katılması mümkün olabilir.

BAŞVURU TAKVİMİ

Başvuruların Alınması	16-31 Ocak 2018
Yabancı Dil Sınavı Yer:	9 Şubat 2018 (saat 09:30) Yabancı Diller Yüksekokulu
Başvuruların Değişim Programları Ofisi tarafından değerlendirilmesi	12-16 Şubat 2018
Başvuruların Değişim Programları Komisyonunca Değerlendirilmesi	19 Şubat 2018
Başvuru sonuçlarının ilanı	20 Şubat 2018
Sonuçlara itiraz süresi	21-23 Şubat 2018
Hibe hakkı kazanan personelin karşı kurumlardan alacakları davet mektuplarının ofise son teslim tarihi	26 Şubat 2018
Staff Mobility For Training Agreement (Eğitim Alma Anlaşması) belgesinin teslim tarihi	Personel ile yapılacak Hibe Sözleşmesi imza tarihine kadar (Yurtdışına çıkmadan en az 2 hafta önce)

Faaliyetin son gerçekleştirme tarihi **31 Mayıs 2018'dir.**

BAŞVURU ŞEKLİ

Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği Başvuru Formu istenen ek belgelerle birlikte 16-31 Ocak 2018 tarihleri arasında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisine **bizzat** teslim edilmelidir.

BAŞVURU BELGELERİ

- ✓ Başvuru Formu (Ekte yer almaktadır.)
- ✓ Engelli Personel İse Duruma İlişkin Belge [Engelliliğe ve düzeyine ilişkin bilgileri veren doktor raporu (3 aydan eski olmayacak şekilde) veya engellilik kartı fotokopisi]
- ✓ Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personel ise Duruma İlişkin Belge (12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15 Temmuz 2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.)
- ✓ Üniversitemiz adına ve/veya bölüm adına Erasmus işlemleriyle ilgili çalışan personel ise Çalışılan Birimden Alınacak Duruma İlişkin Resmi Yazı
- ✓ Varsa eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil belgesi (Belgelerle ilgili ayrıntılı bilgi "Yabancı Dil Düzeyi Tespiti" bölümünde açıklanmaktadır.)
- ✓ En son mezun olunan öğretim kademesi ön lisans/lisans/yüksek lisans/doktora ise mezuniyet belgesinin onaylı örneği
- ✓ Ege Üniversitesindeki hizmet süresi ve kadrosunu gösteren resmi yazı
- ✓ Nüfus Müdürlüklerinden alınacak açıklama vukuatlı nüfus kayıt örneği

ERASMUS + PERSONEL HAREKETLİLİĞİ KONTENJANLARI

Avrupa Birliği Bakanlığı'na bağlı olarak görev yapmakta olan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Ulusal Ajans) tarafından, 2016/2017 Akademik yılında Erasmus+ KA103 Personel Hareketliliği kapsamında kullanılmak üzere Üniversitemize tahsis edilmiş olan **5.930,00 € Eğitim Alma (yaklaşık 6 personel için)** Hareketliliği hibesi için **16-31 Ocak 2018** tarihleri arasında tüm birimlerden başvurular alınacaktır. Başvuru için tüm birimlere (Fakülte/Yüksekokul/Enstitü/Daire Başkanlıkları/Merkezi Birimler/Koordinatörlükler/Hukuk Müşavirliği vb...) 1 (bir) Kişilik kontenjan ayrılmış olup toplam 6 (altı) personel hareketlilikten faydalanmak üzere seçilecektir. Her birimden en fazla 1 (bir) personel kullanabilecektir.

Yapılan başvurular değerlendirme kriterleri çerçevesinde en yüksek puan alan personelden itibaren birim bazında sıralanacak ve en yüksek puanlı 1 (bir) personel seçilmek suretiyle toplam 6 personel hareketlilikten yararlandırılacaktır.

Birimlerden yapılacak başvuru sayısının belirlenen kontenjan sayısından fazla olması halinde, asil personel dışındaki personeller başarı puan sıralamasına göre YEDEK personel olarak ilan edilecektir. Feragat bölümünde açıklanan sürelerde hakkından vazgeçen personellerin yerine yedek sıralı listeden üst sırada olanlar asile çekilerek hareketlilikten hibeli olarak yararlandırılacaklardır. Feragat süresi dışında feragat olması halinde; hibesiz olarak hareketlilikten yararlanan personellerden puan sıralamasına göre üst sırada olanlar, bütçede yeterli miktarda hibe kalması halinde değerlendirilmeye alınacaktır.

YABANCI DİL DÜZEYİ TESPİTİ

Başvuranların yabancı dil düzeyi; eşdeğerliği kabul edilen belgelerden birine sahip olunması, bu belgelerden birine sahip olunmaması durumunda Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulunca düzenlenecek sınava girilerek alınacak puan doğrultusunda tespit edilir.

Eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavları; **Son 5 yıl içinde alınmış YDS, YÖKDİL, TOEFL (2 yıl geçerlidir)** olarak kabul edilmektedir. Bu sınav puanlarının Üniversitemiz Yabancı Dil Sınavına Eşdeğerlikleri tablosu ektedir. TOEFL belgesi olması halinde belgeyi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na teslim etmeden önce Yabancı Diller Yüksekokulu'na onaylatılması gerekmektedir.

Eğitim Alma Hareketliliğine başvuran personel **bu sınav sonuçlarından birine sahip değilse Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından düzenlenecek sınava katılacaklardır.**

Sınav sonuçları aşağıdaki tabloda olduğu şekilde puanlandırılacaktır.

50-59:	+5 Puan
60-69:	+10 Puan
70-79:	+15 Puan
80-89:	+20 Puan
90-100:	+25 Puan

DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE TOPLAM İÇERİSİNDEKİ PAYLARI

Başvuranların toplam puanları belirlenen kriterlere göre hesaplanacaktır.



EGE ÜNİVERSİTESİ



ERASMUS + PERSONEL HAREKETLİLİĞİ EĞİTİM ALMA KRİTERLERİ

Yapılan başvurular, Ege Üniversitesi Rektörlüğü tarafından oluşturulacak bir komisyon tarafından değerlendirilecek olup, Seçim komisyonu değerlendirme sırasında aşağıda açıkça belirtilen madde ve kriterlere göre puanlama yaparak "Asil" ve "Yedek" personeli belirleyecektir. Bu kriterler, Ulusal Ajans tarafından hazırlanan Erasmus+ Uygulama El Kitabı'nda belirlenen öncelikler göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

1. Kriter	Erasmus+ Personel Hareketliliği Programından ilk kez yararlanma	+ 20 puan
2. Kriter	1 yıl önce Personel Hareketliliği programından faydalandı ise	- 30 puan
3. Kriter	2 yıl önce Erasmus+ hibesinden faydalandı ise	- 20 puan
4. Kriter	3 yıl önce Erasmus+ hibesinden faydalandı ise	- 10 puan
5. Kriter	4 ve daha yıl önce Erasmus+ hibesinden faydalandı ise	- 5 puan
6. Kriter	Biriminde programdan yararlanan ilk personel olma	+ 10 puan
7. Kriter	Engelli personel ise (engelliliğin belgelenmesi kaydıyla)	+ 10 puan
8. Kriter	Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personel ise (durumun belgelenmesi kaydıyla)	+ 10 puan
9. Kriter	Üniversitemiz adına ve/veya bölüm adına Erasmus işlemleriyle ilgili çalışan personel	+10 puan
10. Kriter	Daha önce hareketlilik gerçekleştirilmemiş bir ülkeye gitme	+ 10 puan
11. Kriter	Daha önce hareketlilik gerçekleştirilmemiş bir yükseköğretim kurumuna/işletmeye gitme	+10 puan
12. Kriter	<p>Yabancı Dil Puanınız</p> <p>Geçerli Yabancı Dil Puanınıza karşılık gelen aralığı işaretleyiniz ve yabancı dil belgenizi ekleyiniz.</p> <p>*Geçerli Yabancı Dil Sınavları: Son 5 yıl içinde alınmış YDS, YÖKDİL, TOEFL (2 yıl geçerlidir),</p> <p>Eğitim Alma Hareketliliğine başvuran personel bu sınav sonuçlarından birine sahip değilse Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından düzenlenecek sınava katılacaklardır. Sınav sonuçları aşağıdaki tabloda olduğu şekilde puanlandırılacaktır.</p> <p><input type="checkbox"/> 50-59: +5 Puan</p> <p><input type="checkbox"/> 60-69: +10 Puan</p> <p><input type="checkbox"/> 70-79: +15 Puan</p> <p><input type="checkbox"/> 80-89: +20 Puan</p> <p><input type="checkbox"/> 90-100: +25 Puan</p>	
13. Kriter	En son mezun olunan öğretim kademesi	Ön Lisans: +5 Puan Lisans : +10 Puan Yüksek Lisans: +15 Puan Doktora: +20 Puan
14. Kriter	Ege Üniversitesindeki hizmet yılı	+ Hizmet Yılı Sayısı
15. Kriter	Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik faaliyeti gerçekleştirecek ise;	-10 puan
16. Kriter	Önceki yıl/yıllarda gitmeye hak kazandığı halde, hiçbir gerekçe göstermeden gitmekten vazgeçme	-20 puan

Yukarıdaki kriterler uygulandıktan sonra hesaplanan puanlarda **esitlik olması halinde** aşağıdaki öncelikler uygulanır.

1. Öncelik	Aynı programdan daha önce yararlanma sayısı baz alınarak daha az yararlanmış adaya öncelik verilir.
2. Öncelik	Ege Üniversitesindeki hizmet süresi (yıl, ay ve gün olarak) dikkate alınarak hizmet süresi daha uzun olan adaya öncelik verilir

Seçim her birim için kontenjan dahilinde en yüksek puanı alan personellerin sıralama sonucuna göre Üniversitemiz Değişim Programları Komisyonunca yapılacaktır.

SEÇİM SONUÇLARI

Seçim sonuçları, Erasmus+ Personel Hareketliliği programına başvuran bütün personellerin aldıkları puanları içerecek şekilde www.oidb.ege.edu.tr ile www.ege.edu.tr sayfalarında ilan edilecektir.

FERAGAT

Asil olmaya hak kazanan personellerden vazgeçenler olması durumunda sonuçların ilan edilmesinden itibaren 5 iş günü içinde Feragat Dilekçelerini Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları ofisine bizzat teslim etmeleri gerekmektedir. Bu süreden sonra feragat için başvuran personellerin olması durumunda aynı işlem yapılacak ancak bu personellerin sonraki dönemlerde başvuru yapması halinde değerlendirmede hesaplanan puanlarından (kabul edilen mücbir sebepler haricinde) “-10 puan” düşürülecektir. Feragat süresinde seçilenlerden vazgeçenlerin yerine feragat eden sayısı kadar yedek, puan sırasına göre asile çekilecek ve hibeli olarak hareketlilikten yararlandırılacaktır. Bu nedenle yedek listesindeki personellerin de davet mektuplarını hazır bulundurmaları gerekmektedir.

Feragat süresinden sonra hareketlilikten vazgeçen olması durumunda hareketlilikten hibersiz yararlananların hibelenmesine karar verilebilecektir.

GİDİLECEK KURULUŞLARIN BELİRLENMESİ

Personel eğitim alma hareketliliği kapsamında, ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş personelin, eğitim almak üzere ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumuna ya da bir işletmeye gidebilmesi de mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek işletme yurtdışında bir eğitim merkezi, araştırma merkezi, yükseköğretim kurumu (ECHE sahibi olması zorunlu değildir) ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluş olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir. Hareketlilikten faydalanmayı planlayan personeller, eğitim alınacak kurumu bulmakla yükümlüdür.

Hareketlilik gerçekleştirilecek kurumun tespitinde <http://staffmobility.eu/staff-week-search> sayfasından yararlanılabilir. Belirtilen link başvurulacak kurumlara fikir vermesi amacıyla eklenmiştir. **Bu nedenle hareketlilik bitiş tarihine (31.05.2018) dikkat edilmesi gerekmektedir.**

SEÇİM SONUÇLARINA İTİRAZ

Seçim sonuçlarına itiraz süresi 21-23 Şubat 2018 olarak belirlenmiştir. Seçim sonuçlarına itiraz eden personeller, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na itiraz nedenini belirten bir dilekçe ile belirtilen tarihlerde başvuruda bulunabileceklerdir. İtirazlar Değişim Programları Komisyonunca değerlendirilecek ve değerlendirme sonucu resmi yazı ile personele bildirilecektir.

SEÇİM SONRASI SÜREÇ

Seçilen personellerin,

- ✓ Eğitim alma hareketliliğini gerçekleştirecekleri kurumdan alacakları imzalı mühürlü **davet mektubunu (Acceptance Letter) 26 Şubat 2018** tarihine kadar Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisi'ne teslim etmeleri gerekmektedir.
- ✓ Rektörlük onaylı orijinal **Resmi Görevlendirme Belgesini** Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisi'ne teslim etmeleri gerekmektedir.

(“Yolluklu-Yevmiyeli” ve “Erasmus Bütçesinden Karşılanmak Üzere” ifadeleri görevlendirme belgesinde mutlaka yer almalıdır.)

- ✓ Personel Hareketliliği Anlaşması (Mobility Agreement of Staff Mobility for Training)’nı sunmak durumundadır. Ekte yer alan “**Personel Hareketliliği Anlaşması**” öncelikle personel tarafından ilgili bölümler doldurularak, birim amiri tarafından imzalanıp onaylanmalıdır. Onaylanan anlaşma kabul alınan kuruma gönderilerek (mail yoluyla), aşağıda verilen asgari şartları sağlamalı ve personelin misafir olduğu kurumun yetkilileri tarafından doldurularak **onaylanmış imzalı ve mühürlü olmalıdır.** Personel için en az 2 gün eğitim alma zorunluluğu vardır ve eğitim alma süresi “Personel Hareketliliği Anlaşması”nda açık ve net bir şekilde gün ve saat aralığı bazında belirtilmelidir. Gerçekleştirilecek faaliyete ilişkin “Personel Hareketliliği Anlaşması” Erasmus+ Personel Hareketliliği Sözleşmesinin ekidir. Personel Hareketliliği Anlaşması:

- Giden kişi ile ilgili bazı bilgileri

- Gidilen ülke ve üniversite bilgilerini

- Değişimin amacını

- Değişimin getireceği katma değeri

-Personel Hareketliliği Anlaşması başlangıç-bitiş tarihi ile hibe alınacak her gün bazında detaylı programı (Tarihleri ve eğitim alınacak saat aralıklarını) içermelidir.

Eğitim alma faaliyeti gerçekleştirilecek olan günlerde çalışmanın konusu “Training on” şeklinde belirtilmelidir..

“Visit”, “Library Visit”, “Research in Library”, “Cultural Visit”, “Meeting” ve “Observation” etkinlikleri için ise hibe ödenmemektedir.

- Elde edilmesi beklenen sonuçları kapsamalıdır.

- ✓ **Eğitim Alma Hareketliliği Bilgi Formu (Ekte yer almaktadır.)**

(Bölüm kodlar tablosu https://ec.europa.eu/education/resources/international-standard-classification-education-fields_en linkinden yararlanılabilir.)

- ✓ **Halk Bankası Bornova Şubesinde** adınıza açılmış **Euro Hesap** Numarasını gösteren hesap cüzdanının okunaklı fotokopisi

Bu belgeleri teslim eden personel ile faaliyet için hesaplanan azamî hibe miktarını içeren hibe sözleşmesi imzalanır.

- ✓ Erasmus+ Personel Hareketliliği **Hibe Sözleşmesi** (Belgeleriniz tamamlandıktan sonra yurtdışına çıkmadan en az 2 hafta önce Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisine gelerek sizin için hazırlanacak sözleşmeyi imzalayınız.) Aksi takdirde ödeme işlemlerinde gecikme yaşanması söz konusudur.

HİBE DESTEĞİ

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilen hibe katkı niteliğinde olup, verilen hibe yurtdışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir.

Eğitim Alma hareketliliğinden faydalanan yükseköğretim kurumu personelinin hak ettiği hibenin hesaplanması personelin kendi yükseköğretim kurumu tarafından, Ulusal Ajans tarafından belirlenen hibe hesaplama kuralları çerçevesinde yapılır.

Eğitim Alma hareketliliğinden faydalanan personel kendi kurumundan harcırah ve yolluk başlığı altında para alamaz.

Eğitim Alma hareketliliğinden faydalanan personele verilen harcırah dışında, kalınacak yer, yeme içme masrafları, iletişim giderleri ve şehir içi seyahat giderleri için ayrı ödeme yapılmaz.

Hafta sonu/resmi tatil günlerinde faaliyet yapılması halinde, bu durum eğitim programı ve katılım sertifikası ile destekleniyorsa ilgili günler için hibe ödemesi yapılabilir.

Hibe sözleşmesinde belirlenen azamî hibe miktarı, personele verilebilecek en yüksek tutara işaret etmektedir. Faaliyet süresinin öngörülenden daha kısa sürmesi halinde, personele yapılacak toplam ödeme, azami hibe miktarının altında kalır. Ancak faaliyetin öngörülenden daha uzun sürmesi ve verilecek hibenin sözleşmede belirtilen azami tutardan daha fazla olması söz konusu olduğunda, azami hibe tutarındaki artış için, artışı ve gerekçesini içeren ek sözleşme düzenlenmelidir.

Personel Eğitim Alma Hareketliliğine katılan personellere ödemeleri iki taksitte yapılır. Personel karşı kuruma gitmeden önce ilk ödeme olarak gitmesi öngörülen süreye göre hesap edilen toplam hibenin %80'i ödenir. İkinci taksit (%20) hareketlilik dönemi sonunda, katılım belgesinde yer alan kesin gerçekleşme süresi dikkate alınarak yapılır.

Hibe ödemeleri vergi kesintilerine tabi tutulmaksızın, Avro olarak yapılır.

Gidilen Ülkelere Göre Günlük Hibe Miktarları

Eğitim Alma faaliyetinden faydalanacak personele verilecek olan günlük hibe miktarları 4 ülke grubu için yaşam standartları göz önüne alınarak, aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Hayat pahalılığına göre ülke grupları	Hareketlilikte Olunan Ülkeler	Misafir	Günlük hibe miktarları (Avro)
1. Grup Program Ülkeleri	Birleşik Krallık, Danimarka, Hollanda, İrlanda, İsveç		144
2. Grup Program Ülkeleri	Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Finlandiya, Fransa, İtalya, İzlanda, Kıbrıs Rum Kesimi, Lihtenştayn, Lüksemburg, Macaristan, Norveç, Polonya, Romanya, Türkiye*, Yunanistan		126
3. Grup Program Ülkeleri	Almanya, İspanya, Letonya, Makedonya, Malta, Portekiz, Slovak Cumhuriyeti		108
4. Grup Program Ülkeleri	Estonya, Hırvatistan, Litvanya, Slovenya		90

* Yalnızca yurtdışındaki bir işletmeden ders vermek üzere davet edilen personel için kullanılmaktadır.

Personelin faaliyet süreleri kısmen veya tamamen hibelendirilir veya faaliyet tamamen hibesiz yani “sıfır hibeli” olarak gerçekleştirilebilir. İsteyen personel maddi destekten feragat ederek “sıfır hibeli olarak” hareket faaliyetinden faydalanabilir.

Personelin faaliyet süreleri ve hibeleri, faaliyet başlamadan önce tahminî olarak hesaplanır. Eğitim Alma hareketliliğinden faydalanacak personele, faaliyete başlamadan önce ödenecek hibe miktarının hesaplanması sırasında, personelin hazırlamış olduğu ve taraflarca onaylanmış **Personel Hareketliliği Anlaşması** dikkate alınır.

Faaliyet sona erdikten sonra gerçekleşen kesin süreler ve hibeler tekrar hesaplanır.

Eğitim Alma hareketliliğinden faydalanan personele günlük hibe ödemesi yapılabilmesi için personelin bahsi geçen günde tam gün eğitim alma faaliyetinde bulunduğu **Personel Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility for Training Agreement) eğitim alma saatleri ile görülmeli ve katılım sertifikası ile belgelendirilmelidir.**

Personel Hareketliliği Anlaşmasında eğitim alma hareketliliği ile ilişkili olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyet yapıldığı görünen günler ve gidiş ve dönüş günü için tam hibe ödemesi yapılır. Eğitim Alma hareketliliğine ilişkin faaliyette bulunulmayan ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için günlük hibe ödemesi yapılmaz.

rnek günlük hibe hesaplaması:

Belçikada, 5 gün eğitim alma hareketliliği kapsamında faaliyet gerçekleştiren ve 2 gününü yolculukta geçiren (gidiş ve dönüş günleri) bir yararlanıcıya ödenecek en yüksek günlük hibe miktarı 7 gün (5 gün eğitim alma+1 gün gidiş günü + 1 gün dönüş günü) zerinden hesaplanır.

7 gün için hibe miktarı: $126*7=882$ €

Faaliyetten faydalanan personelin dönüşünü takiben, kalan ödemenin yapılabilmesi için, “Personel Hareketliliği Anlaşması” ile birlikte karşı üniversiteden temin edilen “katılım sertifikası” dikkate alınır. Personel Hareketliliği Anlaşmasında ve/veya katılım sertifikasında faydalanıcının en az 2 gün eğitim aldığı açıkça görünmediği takdirde hibe ödemesi yapılmaz. Harcırah demeleri vergi kesintilerine tabi tutulmaksızın ve Euro olarak yapılır.

Seyahat Gideri Hesaplamaları

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personeline ödenecek seyahat gideri miktarı “Mesafe Hesaplayıcı” kullanılarak hesap edilmelidir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilmektedir:

http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasının km değeri tespit edilmeli ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanmaktadır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle arpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

Elde edilen “km” değeri	Hibe miktarı (Avro)
100 - 499 km arası	180
500 - 1999 km arası	275
2000 - 2999 km arası	360
3000 - 3999 km arası	530
4000 - 7999 km arası	820
8000 km ve zeri	1.100

Örnek hesaplamalar:

İzmir-Atina için seyahat hibesi: 302.35 km/180 €

İzmir-Roma için seyahat hibesi: 1302.75 km/275 €

İzmir-Madrid için seyahat hibesi: 2645.84 km/360 €

İzmir-Berlin için seyahat hibesi: 1892.82 km/275 €

Hem faaliyet hem seyahat gerçekleştirilen günler için sadece 1 günlük hibe ödemesi yapılabilir.

Üniversitemiz tarafından seyahat günleri için hibe verileceğinden; gidiş-dönüş günlerini tespit etmek üzere aşağıdaki belgelerin eğitim alma hareketliliğini gerçekleştiren personel tarafından Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisine teslim edilmesi gerekmektedir.

* Kullanılan otobüs/tren biletlerinin orijinali

* Uçuş kartlarının orijinalleri

* Pasaport giriş ve çıkışları

2016/2017 akademik yılı için belirlenen eğitim alma hareketliliği hibesi **31 Mayıs 2018** tarihine kadar gerçekleştirilecek hareketlilik faaliyetleri için kullanılabilirler. Bu tarihler arasında gerçekleşmeyen faaliyetler Erasmus kapsamında değerlendirilemez ve desteklenemez.

ÖDEMEDE KESİNTİ YAPILMASI

Hareketliliğe katılımı kanıtlayan belgelerin teslim edilmemesi durumunda (katılım sertifikası) hareketlilik geçersiz sayılır ve personele hibe ödenmez, başlangıçta ödenen hibe tahsil edilir. Hareketlilik bitiş tarihinden itibaren dönüş evraklarının **5 iş günü içinde** Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisi'ne bizzat teslim etmeyen personelin % 20 hibeleri ödenmez.

EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİNDEN HİBESİZ YARARLANMA

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanılabilmek için de başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir.

Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dâhil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması, personelin seçim sürecine dâhil olmamasına gerekçe değildir.

Seçim sonuç ilanından itibaren 5 iş günü içinde yedek listede yer alan personeller hibesiz olarak hareketlilikten yararlanmak istediklerine ilişkin dilekçeyi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisi'ne teslim etmelidirler.

HAREKETLİLİK SONRASI ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI DEĞİŞİM PROGRAMLARI OFİSİNE TESLİM EDİLECEK BELGELER:

*****Hareketlilik bitiş tarihinden itibaren dönüş evraklarının 5 iş günü içinde Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Değişim Programları Ofisi'ne bizzat teslim edilmesi şarttır.**

- ✓ **Katılım Sertifikası/Confirmation Letter** (Önceden anlaşmaya varılan "Personel Hareketliliği Anlaşması" nın tamamlandığını belirten ve karşı üniversitede kalınan süreyi teyit eden ve Personel

Hareketliliği Anlaşmasında belirtilen tarihleri gösteren (imzalı ve mühürlü) resmi belge). Katılım Sertifikası/Confirmation Letter ile seyahat belgeleri üzerindeki tarihlerin tutarlı olması gerekmektedir.

- ✓ **Online AB anketi (EU Survey)**
- ✓ **Kullanılan otobüs/tren biletlerinin orijinali veya uçuş**
- ✓ **Uçuş kartlarının orijinalleri**
- ✓ **Pasaport giriş ve çıkışları**

ENGELLİ ÖĞRENCİLER VE ÜNİVERSİTE PERSONELİ İÇİN İLAVE HİBELER

Erasmus+, ek bir hibe desteği olmaksızın faaliyetlere katılmaları mümkün olmayacak durumdaki fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumları olan Erasmus+'ya katılan öğrenci ve personel (bundan sonra fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumu olan öğrenci ve personel olarak anılacaktır) için rehberlik, karşılama, fiziksel erişim, pedagojik ve teknik destek, ve özellikle ek giderlere katkı sağlamaya özel önem vermektedir.

Hareketlilik süresince özel erişim ihtiyaçlarına yönelik olarak aylık olağan Erasmus+ öğrenim, staj veya personel hareketliliği hibesine ilave olarak Erasmus+ fiziksel, zihinsel veya sağlıkla ilgili özel durumu olan öğrenci ve personel ek hibesine başvuru yapılabilir.

Özel Erişim İhtiyaçları Nelerdir?

Erasmus+ hareketliliği ile ilgili bireysel ihtiyaçlara yönelik desteklenmesi uygun olabilecek alanlar, bu sayılanlarla sınırlı olmamakla birlikte: uygun konaklama, seyahat için yardım, tıbbi refakat, destek teçhizat, uygun öğrenim materyalleri, refakatçi vb içerir.

Nasıl Başvurulur?

Başvurular Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Değişim Programları Ofisine yapılmaktadır ve Ulusal Ajansa iletilmektedir.

Hareketlilik gerçekleştirilecek kurumla ilgili daha bilinçli tercihler yapabilmek için Erasmus Student Network (ESN) tarafından geliştirilen engelli olanakları ve hizmetleri bulunan yükseköğretim kurumlarını harita üstünde gösteren çevrimiçi araç-MapAbility'ye bakınız:

<http://exchangeability.eu/mapability-map>

Engelli Yararlanıcı Ek Hibe Talep Formu (Ekte yer almaktadır.)

Belgeye dayanmayan veya sözleşme ile verilen engelli yararlanıcı hibesinin üzerindeki harcamalar yapılmış olsa dahi uygun kabul edilmez. Bu konuda ayrıntılı bilgi için Program Kılavuzunun Özel İhtiyaç Desteği başlığı ile Hibe Sözleşmesi Genel Şartlar II.16.4 maddesinde yer alan düzenlemelere bakınız.

GAZİ PERSONEL İLE ŞEHİT VE GAZİ YAKINI PERSONELE YÖNELİK İLAVE DESTEK VE İMKAN

12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler"ın eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ KAPSAMINDA FAALİYET GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ ÜLKELER, KURUMLAR VE BİRİMLER:

DAHA ÖNCE HAREKETLİLİK GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ ÜLKELER VE KURUMLAR

İTALYA	PARMA UNIV.
	PADOVA UNIV.
	UNIV. OF BOLOGNA
	UNIV. DEL SALENTO
	FLORANSA UNIV.
ALMANYA	RWTH AACHEN UNIV.
	UNIV. DE DUISBURG ESSEN
	HOCHSCHULE RHEINMAIN UNIV OF APPLIED SCIENCES
	KARLSRUHE INST. OF TECH.
	TRIER UNIV.
	FAU ERLANGEN NÜRNBERG
PORTEKİZ	PORTO UNIV.
	ISAG - Instituto Superior de Administração e Gestão
	POLYTECHNIC INSTITUTE OF LEIRIA
DANİMARKA	METROPOLİTAN COLLEGE
	AARHUS UNIV.
ÇEKYA	J.E. PRUKNYNE USTINAD LABEM
	UNIV. OF LIFE SCIENCES
POLONYA	WEST POMERANIAN UNIV.
	NATIONAL DEFENCE UNIV.
HOLLANDA	MEDICAL UNIV.OF MENTAL HEALTH AND PSYCOLOGY
	MAASTRICHT UNIV.
	GRONINGEN UNIV.
İSPANYA	UNIV. DE ZARAGOZA
	UNIV. POLITECNICA DE VALENCIA
	UNIV. DE BARCELONA

YUNANİSTAN	ARİSTOTLE UNIV. OF THESSALONIKI
	PANTEION UNIV.
ROMANYA	BUCHAREST NATIONAL UNIV OF ARTS
MACARİSTAN	SZENT ISTVAN UNIV.
İSVEÇ	GOTHENBURG UNIV.
LETONYA	RIGA TECHNICAL UNIV. OF TEXTILE

BİRİMLER

DIŞ HEKİMLİĞİ
FEN FAK.
MÜH. FAK.
EDEBİYAT FAK.
EĞİTİM FAK.
ZİRAAT FAK.
ECZACILIK
HEMŞİRELİK
STRATEJİ GELİŞT. D.B.
DIŞ İLİŞK. VE AB ŞUBE MÜD.
YABANCI DİLLER Y.O.
ÖĞRENCİ İŞLERİ D.B.

EKLER:

[Başvuru Formu](#)

[Uygulama El Kitabı](#)

[Yabancı Dil Eşdeğerlik Tablosu](#)

[Personel Hareketliliği Anlaşması \(Staff Mobility for Training Agreement \)](#)

[Eğitim Alma Hareketliliği Bilgi Formu](#)

[Engelli Personel Ek Hibe Talep Formu](#)